



Informatiebericht SUA

Openbaar

Van	IND / SUA
Nummer & Titel	IB 2025/9 Toepassing van het looncriterium kennismigranten wanneer gebruik is gemaakt van de 30%-regeling.
Kenmerk (digijust)	
Hoofdtak	Regulier
InformIND Thema	B6/2.3 Arbeid als kennismigrant B6/2.6 Houder van een Europese blauwe kaart
Relatie met	
Geldig vanaf	20-03-2025
Geldig tot en met	20-09-2025

Disclaimer

Een informatiebericht is een mededeling aan de medewerkers van de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). De informatieberichten zijn slechts tijdelijk van aard, en daarom is de geldigheidsduur beperkt. De informatieberichten helpen medewerkers van de IND om tijdig en op uniforme wijze in te spelen op actuele ontwikkelingen. In informatieberichten kan bijvoorbeeld aangegeven worden of er nieuw beleid komt, bijvoorbeeld n.a.v. een brief aan de Tweede Kamer, of dat een belangwekkende uitspraak is gedaan die nog bestudeerd wordt. Ook kan in informatieberichten aangegeven worden hoe moet worden gehandeld in afwachting van een werkinstructie of aanpassing van de beleidsregels die in de Vreemdelingencirculaire of Handleiding Rijkswet op het Nederlanderschap zijn opgenomen. Er kunnen overigens goede redenen bestaan om in een individueel geval maatwerk te leveren en van een informatiebericht af te wijken.

1 Aanleiding

Het is gebleken dat het voor sommige werkgevers niet duidelijk is hoe de 30%-regeling¹ moet worden toegepast op het aan de IND te communiceren loonbedrag voor verblijf als kennismigrant. In haar uitspraak van 6 december 2023 heeft de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State geoordeeld dat er twijfel is over de consistentie van het door de IND gevoerde beleid.²

2 Hoe te handelen/Conclusie

Uit de ABRvS-uitspraak volgt dat er behoefte is aan duidelijkheid over de volgende vragen in het kader van het looncriterium:

- 1) Heeft toepassing van de 30%-regeling tot gevolg dat een brutosalaris dat lager ligt dan het looncriterium wordt geaccepteerd?
- 2) Wanneer is het terugrekenen (bruteren) van een netto- naar een brutoloon toegestaan?
- 3) Hoe wordt het looncriterium beoordeeld in het geval van een nettoloonafspraken, waarbij tevens de 30%-regeling is toegepast?

De werkwijze is als volgt:

- 1) Voor de toetsing aan het looncriterium wordt altijd naar het daadwerkelijke brutoloon gekeken. Wanneer de werkgever de 30%-regeling toepast, wordt maximaal 30% van het loon onbelast uitgekeerd. Dit is niet per definitie van invloed op de hoogte van het brutoloon. Indien het brutoloon ongewijzigd blijft, leidt toepassing van de 30%-regeling ertoe dat een hoger nettoloon wordt uitgekeerd. Het verlagen van het brutoloon is een keuze van de werkgever. Ook na toepassing

¹ De 30%-regeling biedt een belastingvoordeel voor hoogopgeleide werknemers. Zie: [Inhoud van de 30%-regeling \(belastingdienst.nl\)](#)

² ABRvS 6 december 2023, ECLI:NL:RVS:2023:4542, <https://www.raadvanstate.nl/uitspraken/@140591/202204642-1-v6>

van de 30%-regeling dient het brutoloon te voldoen aan het looncriterium (zie rekenvoorbeeld 1).

2) Enkel wanneer sprake is van een nettoloonafpraak mag ten behoeve van de toetsing aan het looncriterium vanuit een nettoloon worden teruggerekend naar een brutoloon.

3) Ook als uitgegaan wordt van een nettoloonafpraak, moet het brutosalaris tenminste gelijk zijn aan het looncriterium. Als er sprake is van een nettoloonafpraak, én men is voornemens een 30%-regeling voor de werknemer aan te vragen, dan wordt geadviseerd de 30%-regeling mee te nemen in de berekening van het brutoloon (het "bruteren"). Indien de 30%-regeling op een later moment wordt aangevraagd dient de werkgever na afgifte van een positieve beschikking door de Belastingdienst het nettoloon opnieuw te bruteren. Indien het brutoloon lager is dan het looncriterium, dient dit te worden gecorrigeerd. Dit zal tevens leiden tot een hoger nettoloon (zie rekenvoorbeeld 2).

Ter illustratie van de werkwijze volgen hier twee rekenvoorbeelden:

Voorbeeld 1

	Geen toepassing 30%-regeling	Wel toepassing 30%-regeling
brutoloon	5690,00	5690,00
30%-regeling (-)		1707,00
loon loonheffing (sv-loon)	5690,00	3983,00
loonheffing	1703,33	845,08
30%-regeling (+)		1707,00
netto	3986,67	4844,92

In dit voorbeeld is sprake van een brutoloon in lijn met het looncriterium voor kennismigranten van 30 jaar of ouder (5688 euro in 2025). In de linkerkolom is geen gebruik gemaakt van de 30%-regeling, in de rechterkolom wel. Te zien is dat bij een gelijkblijvend brutoloon, de 30%-regeling ervoor zorgt dat het nettoloon hoger uitvalt.

Voorbeeld 2

	Geen toepassing 30%-regeling	Wel toepassing 30%-regeling
brutoloon	5714,67	4452,00
30%-regeling (-)		1335,60
loon loonheffing (sv-loon)	5714,67	3116,40
loonheffing	1714,67	451,08
30%-regeling (+)		1335,60
netto	4000,00	4000,92

In dit voorbeeld wordt in beide situaties hetzelfde nettoloon betaald. Te zien is dat indien bij een gelijkblijvend nettoloon de 30%-regeling wordt toegepast, dit leidt tot een lager brutoloon. In dit geval is het brutoloon in de rechterkolom niet toereikend voor het looncriterium voor kennismigranten van 30 jaar of ouder. Indien de

kennismigrant hiervoor in aanmerking wil komen is het dus van belang dat de werkgever een hoger brutoloon uitbetaalt.

3 Toelichting-

In deze zaak heeft SZW (NLA) een boete opgelegd aan een erkend referent (werkgever) voor overtreding van artikel 2, eerste lid Wav, omdat er een brutoloon werd uitbetaald dat lager lag dan het op dat moment geldende looncriterium voor een kennismigrant van 30 jaar of ouder. De Afdeling concludeert dat de wederpartij erin is geslaagd twijfel te zaaien aan het standpunt van de minister, namelijk dat bij de beoordeling van het looncriterium alleen dient te worden uitgegaan van het op de loonstrook vermelde brutoloon.

De wederpartij heeft hiervoor onder andere een oude werkinstructie aangevoerd. Daarin werd gesteld dat bij het bepalen of aan het looncriterium kennismigranten is voldaan, rekening wordt gehouden met de 30%-regeling.³ De werkinstructie maakt niet duidelijk welk loonbegrip uiteindelijk leidend is voor toetsing aan het looncriterium, waardoor zij kan worden gelezen alsof het uitkeren van een brutoloon onder het looncriterium bij toepassing van de 30%-regeling wordt toegestaan.

Omdat dit niet strookt met hoe de IND te werk gaat bij de beoordeling van het looncriterium is besloten de werkwijze uit te leggen middels dit IB.

4 Verwachting-

De verwachting is dat met dit IB geen twijfel meer bestaat over welk loonbegrip leidend is voor toetsing aan het looncriterium kennismigranten.

5 Afstemming

Dit IB is afgestemd met RVN, JZ, HTO, TZB, TZRM, DMB, SZW en NLA.

³ IND-werkinstructie nr. 2006/21, 'Kennismigranten', geldig van 8 september 2006 tot 7 juni 2007.